



ПП «ЛУБНИМАШ»
37500, Україна, Полтавська обл., м. Лубни, пр-кт Володимирський, 110/1
код ЄДРПОУ 37504303

phone/fax +38 /05361/ 610-15, 72-599
e-mail zbut@lubnymash.com
website www.lubnymash.com

Звіт про управління ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЛУБНИМАШ» за 2019р.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства;

Повне найменування підприємства: приватне підприємство «ЛУБНИМАШ».

Організаційно-правова форма: приватне підприємство

Ідентифікаційний код юридичної особи: 37504303

Місцезнаходження: 37500, Україна, Полтавська область, м. Лубни, проспект Володимирський, 110/1

Телефон: (05361) 72598, (05361) 61015

Адреса електронної пошти: komsbuh110@meta.ua.

Наше підприємство було засноване в 1888 році і вже більше 130 років, долаючи всі перепони, продовжує виготовлення профільного обладнання для сільськогосподарської промисловості і пропонує українським аграріям досить широкий спектр обладнання.

Завод «ЛУБНИМАШ», є провідним виробником обладнання для транспортування, зберігання, переробки зерна, зерно-продуктів і інших сипучих матеріалів в Україні. Протягом останніх десятиліть ключовим напрямком в діяльності підприємства є проектування, виготовлення і реалізація промислових зернових елеваторів різного типу. Величезний досвід інженерів-конструкторів дозволив розробити нові підходи в будівництві сучасних зернових елеваторів, які дозволяють отримати високотехнологічний комплекс при максимально ефективному використанні коштів. Маючи власне висококваліфіковане підрозділ конструкторів, завод має можливість запропонувати замовникам не тільки виготовлення нового серійного обладнання, модернізацію або ремонт, але і розробити документацію на обладнання як то кажуть на вимогу клієнта.

Виробнича база підприємства укомплектована новітнім високоточним обладнанням від відомих світових виробників. Завдяки цьому ми, на відміну від багатьох наших конкурентів, самостійно виробляємо майже всі деталі, що позитивно відбивається на якості і ціні обладнання.

Переоснащення допомогло заводу стати одним з лідерів з будівництва нових сучасних елеваторів для зберігання зерна. Виробничі лінії оснащені сучасними зразками металообробних центрів з цифровим програмним управлінням від провідних світових виробників. Вкладені, в оновлення і модернізацію, кошти багаторазово виправдали себе в умовах конкуренції, що загострилася, особливо коли на український ринок і ринки країн СНД зі своєю елеваторною технікою вийшли закордонні виробники.

Для виготовлення силосів для зберігання зерна, завод використовує зарубіжний оцинкований метал виробництва заводів Австрії і Фінляндії. Ми можемо запропонувати широкий асортимент силосів для зберігання зерна місткістю від 8 м.куб. до 22000 м.куб. відповідно і діаметром від 2,7 до 33 метрів, з цинковим покриттям від 350 до 600 гр / м.кв. в залежності від побажання замовника.

Завод «ЛУБНИМАШ» виробляє високопродуктивне технологічне обладнання для транспортування зернових продуктів продуктивністю до 1000т / год.

Останнім досягненням заводу є виробництво, зерносушарок шахтного типу продуктивністю до 200 т / год з високою економічністю витрат палива 0,8 - 0,95м.куб. на 1т%, високоефективним очищенням відпрацьованого агента сушіння, екологічної в плані викидів в атмосферу. Також дані зерносушарки можуть працювати в парі з теплогенераторами на альтернативних видах палива.

На сьогоднішній день завод «ЛУБНИМАШ» є сучасним підприємством, яке в змозі задовольнити потреби найвимогливіших замовників.

Середньооблікова чисельність працівників підприємства станом на 31 грудня 2019

Середньооблікова чисельність працівників підприємства станом на 31.12.2019 склала 434 чол. із них:

- Ливарна дільниця - 8 чол.
- Цех №1 – 34 чол.
- Цех №2 – 40 чол.
- Цех №3 – 38 чол.
- Цех №4 – 38 чол.
- Заготівельна дільниця – 24 чол.
- Малярно-пакувальний цех – 9 чол.
- Інструментальна дільниця – 17 чол.
- Ремонтна дільниця – 28 чол.
- Транспортна дільниця -29 чол.
- Робітники заводоуправління – 21 чол.
- Будівельно-монтажна дільниця – 12 чол.

Робітники, усього – 298 чол.

- Керівники - 48 чол.
- Спеціалісти – 67 чол.
- Службовці – 2 чол.

Промислово-виробничий персонал – 415 чол.

- Працівники їдальні – 4 чол.
- Медичні працівники – 2 чол.
- Працівники охорони – 7 чол.
- Непромислова група – 13 чол.

Усього працівників по підприємству 434 чол.

Питома вага робітників у загальній кількості працівників склала – 69%, керівників – 11,1%, спеціалістів – 15,4%, службовців – 0,5%, працівників їдальні – 1%, медичних працівників – 1%, працівників охорони – 2%.

Середньооблікова чисельність працівників штатного складу

Середньооблікова чисельність штатного складу підприємства за звітний рік склала 446 чол., у тому числі промислово-виробничий персонал 431 чол., в еквіваленті повної зайнятості 426 чол.

Аналіз змін чисельності

Середньооблікова чисельність штатних працівників підприємства зросла порівняно з 2018 роком на 5 чол. Чисельність промислово-виробничого персоналу зросла на 7 чол., в еквіваленті повної зайнятості - на 9 чол.

За звітний період на роботу прийнято 107 чол., звільнено з роботи 116 чол., із них:

- за власним бажанням – 65 чол.
- у зв'язку із закінченням строку трудового договору – 30 чол.
- виходом на пенсію – 2 чол.
- у зв'язку зі смертю – 1 чол.
- за угодою сторін – 16 чол.
- за прогули – 2 чол.

Пройшли перепідготовку та освоїли суміжну спеціальність – 42 чол. підвищили кваліфікацію з підвищенням розряду – 20 чол.

Фонд оплати праці штатних працівників

Фонд оплати праці штатних працівників усього склав 55258,0 тис.грн. у тому числі:

- Фонд основної заробітної плати – 23971,4 тис.грн., що становить 43,4% фонду оплати праці;
- Фонд додаткової заробітної плати – 31158,5 тис.грн., що становить 56,4% фонду оплати праці.
- Заохочувальні та компенсаційні виплати – 128,1 тис.грн., що становить 0,2% фонду оплати праці.

Із фонду додаткової заробітної плати:

- надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів – 2715,6 тис.грн., або 8,7% фонду додаткової заробітної плати;
- виплати пов'язані з індексацією заробітної плати – 164,9 тис.грн., або 0,5% фонду додаткової заробітної плати.

Оплата за невідпрацьований час – 4142,3 тис.грн., що входять до фонду додаткової заробітної плати та заохочувальних і компенсаційних виплат.

За звітний період фонд оплати праці штатних працівників усього зріс на 3378,5 тис.грн., або на 6,5% у т.ч.:

- фонд основної заробітної плати на 3278,2 тис.грн., або 15,8%;
- фонд додаткової заробітної плати на 207,1 тис.грн., або 0,7%;
- заохочувальні та компенсаційні виплати зменшились на 106,8 тис.грн. або на 54,5%.

2. Результати діяльності

Обсяги реалізації

Виробнича діяльність приватного підприємства за звітний період характеризується наступними показниками:

- виготовлено товарної продукції на суму 415090,6 тис.грн.
- реалізовано товарної продукції на суму 416031,9 тис.грн.

Проти 2018 року товарної продукції виготовлено на 1929,1 тис.грн. менше, менше і реалізовано готової продукції на 15173,1 тис.грн. У % відношенні не виконання цих показників склало:- товарна продукція – 0,46%, обсяги реалізації – 3,52%.

Аналіз виробництва товарної продукції та її реалізації по кварталах

Аналіз виробництва товарної продукції та реалізації показує, що найбільше виготовлено товарної продукції у II кварталі –162948,2 тис.грн., що складає 39,26% від загального випуску товарної продукції. У розрізі місяців найбільше вироблено товарної продукції у травні – 85121,0 тис.грн., що складає 20,5% від загального випуску товарної продукції.

Найбільше реалізовано товарної продукції у IV кварталі – 169 415,2 тис.грн., що складає 40,7% від загального обсягу реалізації. У розрізі місяців найбільше реалізовано товарної продукції у листопаді – 79983,0 тис.грн., що складає 19,2% від загального обсягу реалізації.

Показники	По кварталах				Усього за 2019 рік
	I	II	III	IV	
Товарна продукція тис.грн.	50283,7	162948,2	93315,4	108543,3	5145090,6
Питома вага кварталів у річному випуску %	12,1	39,3	22,5	26,1	100,0
Середньомісячний випуск тис.грн.	16761,2	54316,1	31105,1	36181,1	34590,9
Обсяги реалізації тис.грн.	33055,2	72202,9	141358,6	169415,2	416031,9
Питома вага кварталів у річному випуску %	8	17,4	34	40,6	100,0
Середньомісячний обсяг реалізації тис.грн.	11018,4	24067,6	47119,5	56471,7	34669,3
Довідково:факт за 2018р.:					
Товарна продукція тис.грн.	64743,6	126375,1	134397,8	91503,2	417019,7
Обсяги реалізації тис.грн.	57710,9	67742,9	172790,9	132960,3	431205,0
Середньомісячний обсяг:					
Товарна продукція тис.грн.	21581,2	42125,0	44799,3	30501,1	34751,6
Обсяги реалізації тис.грн.	19237,0	22581,0	57597,0	44320,1	35933,8

Середньомісячний випуск товарної продукції та реалізації

Середньомісячний випуск товарної продукції у II кварталі склав 54316,1 тис.грн., що на 19725,2 тис.грн. більше ніж річний середньомісячний випуск товарної продукції. Найменше вироблено товарної продукції у грудні – 6134,0 тис.грн., що становить 1,48% від річного обсягу товарної продукції.

Середньомісячний обсяг реалізації у IV кварталі склав 56471,7 тис.грн., що на 21802,4 тис.грн. більше ніж річний середньомісячний обсяг реалізації. Найменший обсяг реалізації був у березні – 5634,7 тис.грн., що становить 1,4 % від річного обсягу реалізації.

Відвантаження продукції по споживачам

У звітному році підприємство повністю виконало свої договірні зобов'язання перед споживачами з виготовлення та відвантаження товарної продукції.

Усього відвантажено готової продукції на загальну суму 416031,9 тис.грн. у тому числі:

№ п/п	Споживачі	Один. виміру	Сума, тис.грн	Питома вага %
1.	Україна	тис. грн.	406476,9	97,7
2.	Франція (Мальта)	-//-	3785,0	0,9
3.	Беларусь	-//-	2545,0	0,6
4.	Росія	-//-	3225,0	0,8
	Разом	-//-	416031,9	100,0

На експорт відвантажено товарної продукції на загальну суму 9555,0 тис.грн., що у загальному обсязі відвантаженої продукції становить 2,3 % і що на 22270,6 тис.грн. менше ніж у 2018 році.

Аналіз виконання виробничої програми

Виконання виробничої програми характеризується наступними показниками:

№ п/п	Найменування продукції, види робіт.	Од.вим.	Кількість	Сума тис.грн	Питома вага %
1.	Норії універсальні УН, УНЦ	кмп.	110	38350,4	9,2
2.	Конвеєри шнекові БКШ	-//-	42	3255,8	0,8
3.	Транспортери стрічкові ТЛ	-//-	14	4502,4	1,09
4.	Транспортери ланцюгові ТЦС	-//-	245	69782,9	16,8
5.	Вібропристрої ВРУ	-//-	2	71,8	0,02
8.	Вишки норійні ВН	-//-	5	1193,7	0,3
9.	Шлюзові затвори БШМ	-//-	50	485,8	0,12
10.	Конвеєри радіально-поворотні УРПК	-//-	61	10423,9	2,5
11.	Силоси універсальні МСВУ	-//-	92	182366,0	44,0

12.	Установки БЦР, ЦОЛ	-//-	6	198,0	0,05
13.	Зерносушарки СШ	-//-	8	44910,4	10,8
14.	Силоси ХЕ	-//-	4	459,6	0,11
15.	Галереї надсилосні ГН	-//-	64	13072,6	3,2
16.	Шестерні, БЗН, СВШ	-//-	31	46,3	0,01
17.	Бункери БК	-//-	3	1690,3	0,4
18.	Транспортери безроликові ТБ	-//-	3	367,7	0,09
20.	Запасні частини до технологічного обладнання	т.грн.		20901,4	5,04
21.	Замовлення на сторону	-//-		193,5	0,05
22.	Монтаж обладнання	-//-		22818,1	5,5
	Усього товарної продукції	т.грн.		415090,6	100,0
	у т.ч. технологічне обладнання	-//-		392079,0	94,45

Відлито чавунного литва 125 тонн, брак по ливарній і механічній дільницях склав 1,46 тони. Проти 2018 року литва відлито на 33,3 тони більше, менше було і браку на 0,23 тони.

Найбільша потреба споживачів була на наступні види продукції:

1. Силоси універсальні МСВУ 92кмп. на 182366,0 тис.грн, або 44%
2. Транспортери ланцюгові ТЦС 245кмп. на 69782,9 тис.грн., або 16,8%
3. Норії універсальні УН 110кмп. на 38350,4тис.грн., або 9,2%
4. Зерносушарки СШ 8кмп. на 44910,4тис.грн. або 10,8%
5. Галереї надсилосні ГН 64кмп. на 13072,6тис.грн., або 3,2%
6. Послуги з установлення та монтажу на 22818,1 тис. грн. або 5,5%.
7. Запасні частини на 20901,4 тис. грн. або 5,04%.

Разом 94,54% або 392201,8тис.грн

На іншу продукцію була незначна потреба від 0,01% до 2,5% .

Продуктивність праці

Виробіток товарної продукції одного працівника промислово-виробничого персоналу в еквіваленті повної зайнятості склав 974 391,0 грн., що на 25 656,1 грн. (або 2,6%) менше, ніж у 2018 році.

Збільшився випуск товарної продукції на 1грн. фонду заробітної плати на 0,53 грн. і склав 7,51грн.

Збільшились витрати фонду заробітної плати на виготовлення продукції вартістю 1 грн. на 0,01 грн.і склали 0,13грн.

Для матеріальної зацікавленості працівників підприємства у виконанні виробничих завдань встановлювались доплати до тарифних ставок і посадових окладів, надбавки за класність, керівництво бригадою, суміщення професій, розширення зони обслуговування, ненормований робочий день, роботу у вихідні та святкові дні, високу професійну майстерність, а також за роботу з шкідливими та важкими умовами праці. Цим робітникам видавалися талони на молоко.

Якість продукції, претензії, рекламації

Продукція підприємства виготовляється згідно конструкторсько-технологічної документації і технічних умов. Розроблена, впроваджена і підтримується в робочому стані система управління якістю продукції ISO 9001:2015. Якість нашої продукції підтверджена сертифікатами, деклараціями про відповідність, вимогам технічних регламентів.

За звітний період на підприємство поступило 2 рекламації на якість виготовлення продукції. Дії підприємства були направлені для швидкого реагування на ліквідацію виявлених недоліків.

Матеріальні ресурси

На виробничі і власні потреби використано:

№ п/п	Найменування металопрокату	Один. вим.	Використа но	Залишок	Приміт ка
1.	Сталь листова Ст 3	тон	121,6	118,4	
2.	Сталь листова Ст 0,8 КП	-//-	75,6	64,3	
3.	Сталь листова Ст 45	-//-	33,4	32,7	
4.	Сталь листова Ст 65Г	-//-	0,2	0,01	
5.	Сталь нержавіюча	-//-	47,9	49,7	
6.	Сталь кругла Ст 3	-//-	23,1	18,8	
7.	Сталь кругла Ст 20	-//-	18,8	12,3	
8.	Сталь кругла Ст 35	-//-	35,2	21,0	
9.	Сталь кругла Ст 40	-//-	5,0	2,5	
10.	Сталь кругла Ст 45	-//-	26,8	16,5	
11.	Сталь нержавіюча	-//-	0,8	1,0	
12.	Сталь кутова	-//-	101,8	77,7	
13.	Сталь квадратна	-//-	4,2	5,1	
14.	Сталь полосова	-//-	182,1	145,5	
15.	Профіль	-//-	165,4	148,6	
16.	Труби	т/п.м. тон	27,1 163	22,1 132,9	
	Разом металопрокату	тон	1004,9	847,01	
	у т.ч. листовий	-//-	278,6	265,2	
	круглий	-//-	109,8	72,1	
	інший	-//-	616,4	509,8	
17.	Чавун	-//-	40,5	40,8	

Проти 2018 року металопрокату використано на 1832,6 тони менше, менше використано і чавуну на 3,8 тони.

Використано енергетичних матеріалів та продуктів переробки нафти:

№ п/п	Найменування	Од. вим.	2019 р.	2018 р.	+, -
1.	Природний газ	т.м. ³	38,4	50,2	- 11,8
2.	Дрова	м. ³	1976,0	2218,0	- 242,00
3.	Бензин	тон	53,0	50,2	+ 2,8
4.	Дизельне пальне	-//-	42,4	42,0	+ 0,4
5.	Масло	-//-	4,7	6,1	- 1,4
6.	Уайт-спірит	-//-	1,2	1,9	- 0,7

3. Ліквідність та зобов'язання

Фінансова звітність за 2019 складена відповідно до вимог П(С)БО та прийнятих підприємством облікових політик, достовірна у всіх суттєвих аспектах та забезпечує відображення в повному обсязі активів, зобов'язань, власного капіталу та результатів діяльності підприємства за 2019 рік.

Перед складанням фінансової звітності, згідно наказу № 342 від 12.12.2019 проведена інвентаризація майна підприємства. Фактів недостач і надлишків результатами інвентаризації не виявлено.

Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги за чистою реалізаційною вартістю складає 4 411 тис.грн.

Поточна кредиторська заборгованість складає – 5709 тис. грн..

Розрахунки дебіторів і кредиторів оформлені актами звірки.

На підставі отриманих облікових даних проведено аналіз фінансового стану підприємства.

Здійснений на підставі фінансової звітності (балансу та звіту про фінансові результати) розрахунок показників фінансового стану наведено в таблиці нижче

Показники фінансового стану

№ п/п	Показники	Станом на 31.12.2018р.	Станом на 31.12.2019р.
1	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,004	0,002
2	Коефіцієнт загальної, поточної ліквідності	2,21	2,32
3	Коефіцієнт фінансової стійкості	0,58	0,62
4	Коефіцієнт структури капіталу	0,71	0,60

Коефіцієнт абсолютної ліквідності вважається нормативним значення коефіцієнта від 0,1 до 0,2. Більш низький показник вказує на те, що підприємство не зможе вчасно погасити борги у випадку, якщо термін платежів настане незабаром. В даний ситуації показник абсолютної ліквідності нижче нормативного, то ПП "ЛУБНИМАШ" залучає позикові кошти, та потрібно реалізувати частину зайвих активів для збільшення суми найбільш ліквідних активів. Отже коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, яка частина короткострокових зобов'язань може бути погашена негайно.

Показник поточної ліквідності - показує співвідношення оборотних активів і поточних зобов'язань. Нормативним є значення в рамках 1-3, більш бажаним є значення 2-3. Показник поточної ліквідності - це індикатор здатності підприємства відповідати за поточними зобов'язаннями за допомогою оборотних активів. Цей показник дає загальну оцінку ліквідності активів, показуючи, скільки гривень поточних активів підприємства припадає на одну гривню поточних зобов'язань. На початок 2019 року показник поточної ліквідності склав 2,21, на кінець 2019 року - 2,32. Отже на кінець звітного періоду загальна ліквідність ПП "ЛУБНИМАШ" укріпила свій показник.

Коефіцієнт фінансової стійкості - індикатор, який говорить про здатність підприємства залишатися платоспроможним в довгостроковій перспективі. Нормативне значення знаходиться в межах 0,7-0,9. На початок 2019 року показник фінансової стійкості склав - 0,58, на кінець 2019 року - 0,62. Отже ПП "ЛУБНИМАШ" на кінець звітного періоду дещо покращило свою фінансову стійкість, та по можливості зможе залучати кошти зі сторони, при цьому не ставлячи під загрозу свою фінансову незалежність.

Коефіцієнт структури капіталу визначає скільки власних коштів вкладено в активи підприємства, та залежність підприємства від інвесторів та кредиторів. Нормативне значення коефіцієнта структури капіталу - менше 1. На початок 2019 року показник склав - 0,71, на кінець 2019 року - 0,60. Отже на кінець звітного періоду коефіцієнт структури капіталу в ПП "ЛУБНИМАШ" дещо зменшився, а це означає, що зростає незалежність підприємства від інвесторів та кредиторів.

Виходячи із вирахованих коефіцієнтів можна сказати, що ПП "ЛУБНИМАШ" має нормальний фінансовий стан, який характеризується такими явищами як:

- підприємство здійснює планово і своєчасно платежі;
- ефективно використовує капітал;
- підприємство має достатньо ліквідних активів для погашення зобов'язань;
- запаси і витрати фінансування здійснюються за рахунок власного оборотного капіталу, та короткострокових позик.

Отже господарсько-фінансова діяльність підприємства проводиться згідно з діючим законодавством. Система бухгалтерського обліку відповідає обліковій політиці підприємства та законодавчим і нормативним вимогам.

Заробітна плата в 2019 виплачувалася регулярно в строки передбаченими колективним договором, два рази на місяць.

4.Екологічні аспекти

ПП «ЛУБНИМАШ» має дозволи на спецводокористування який діє до 18.05.2022 року та дозвіл на викиди в атмосферне повітря стаціонарними джерелами який діє до 23.08.2027 року. На території підприємства знаходилося 168 джерел викидів в атмосферне повітря.

Підприємством було сплачено за 2019 рік екологічного податку за викиди в атмосферне повітря стаціонарними джерелами в сумі 30483,77 грн., поводження з відходами – 23085,38 грн., за водокористування та водовідведення – 65893,78 грн.

Санітарно захисна зона навколо підприємства упорядкована і озеленена, з урахуванням існуючих насаджень площа озеленення відповідає нормативному показнику 40% всієї території згідно вимог.

Підсумувавши всі розглянуті аспекти улаштування підприємства, передбачені інженерно-технічні, впроваджені природоохоронні заходи встановлено, що ПП «ЛУБНИМАШ» здійснює свою діяльність з дотриманням затверджених параметрів викидів та утворення відходів і не створює понаднормативного впливу на стан довкілля та умови проживання населення.

Для підприємства головною умовою функціонування є дотримання технологічних регламентів роботи, ведення моніторингового контролю за якістю атмосферного повітря та не перевищення нормативних показників забруднення атмосферного повітря і рівнів звуку на межі житлової забудови.

5. Соціальні аспекти

Інженерне забезпечення підприємства було наступним: електропостачання – від централізованих мереж згідно договору з ПАТ «Полтаваобленерго»; водопостачання та водовідведення – централізовані мережі КП «Лубни-водоканал»; опалення приміщень та гаряче водопостачання - від власних котелень. Вироблення теплоносія для опалення приміщень здійснюється котлами та інфрачервоними газовими випромінювачами підприємства, які працюють на, природному газі, дровах та дровах (біомаса).

Персонал забезпечується спецодягом, прання якого здійснюється спеціалізованою організацією. Для всіх груп персоналу передбачений повний набір санітарно-побутових приміщень, працює їдальня.

Організація виробничого процесу та використання автоматизованого обладнання забезпечує дотримання нормативних параметрів умов праці персоналу (ДСН 3.3.6.037-99 “Державні санітарні норми виробничого шуму, ультразвуку та інфразвуку”, ДСН 3.3.6.039-99 “Державні санітарні норми виробничої загальної і локальної вібрації”, ДСТ (ГОСТ) 12.2.00-91 “Оборудование производственное. Общие требования безопасности”, ДСТ (ГОСТ) 12.3.002-75 “Процессы производственные. Общие требования безопасности», ДСТ (ГОСТ) 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны»).

Середньомісячна заробітна плата

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у 2019 склала 10324,4 грн., у тому числі: одного працівника промислово-виробничого персоналу 10449,1 грн. Порівняно з 2018 роком середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника зросла на 521,0 грн. або на 5,3%, середньомісячна заробітна плата одного ПВП зросла на 448,5 грн., або на 4,5%.

Охорона праці і техніка безпеки

Для покращення умов праці на її охорону, на виконання заходів з охорони праці і техніки безпеки у звітному році використано власних коштів на суму 1663,8 тис.грн., із них:

1. Приведення основних фондів у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці, щодо:

- механізації вантажно-розвантажувальних робіт та інших важких робіт:
- крани – 95,1 тис. грн.
- стропи – 65,0 тис. грн.

захисту працюючих від ураження електричним струмом:

- випробування опору ізоляції – 31,9 тис. грн.
- діючого технологічного обладнання – 497,6 тис. грн.
- системи вентиляції у приміщеннях виробництва, на робочих місцях – 9,3 тис. грн.
- системи природного та штучного освітлення приміщень, проходів, аварійних виходів – 45,2 тис. грн.
- системи опалення приміщень – 28,7 тис. грн.
- виробничих санітарно-побутових приміщень, робочих місць - 12,1 тис. грн.

2. Проведення цільового навчання з охорони праці – 32,2 тис. грн.

3. Забезпечення:

- засоби індивідуального захисту – 20,4 тис. грн.
- миючими засобами – 36,0 тис. грн.
- спецодягом і спецвзуттям – 319,5 тис. грн.

4. Медичне обслуговування, медогляд – 35,5 тис. грн.

5. Спеціальне харчування, молоко – 255,9 тис. грн.

6. Газована вода – 46,3 тис. грн.

7. Страхування добровільної пожежної дружини – 7,9 тис. грн.

8. Вітамінний стіл – 125,0 тис. грн.

Із запланованих 115 пунктів заходів з охорони праці виконано 105 пунктів. Перенесено на наступний рік 10 пунктів. Навчено в спеціальних навчальних закладах 47 чол. Перевірено знань з ОП – 320 чол.

6. Ризики

В процесі господарської діяльності підприємство неминує стикається з ризиками. Ризик означає імовірність виникнення непередбачуваних втрат (зменшення або повна втрата прибутку, недоотримання запланованих доходів, виникнення непередбачуваних витрат, втрата частини доходів або власного капіталу) в ситуації невизначеності умов фінансово-господарської діяльності.

Фінансовий ризик – це ризик, пов'язаний з імовірністю втрат фінансових ресурсів (грошових коштів). Причини виникнення фінансових ризиків різноманітні й можуть виникати спонтанно в процесі діяльності підприємства, їх поділяють на зовнішні та внутрішні. До основних зовнішніх причин формування фінансових ризиків підприємства можна віднести такі: слабка та нестабільна економіка країни; економічна криза; інфляція; підвищення рівня конкурентної боротьби; зміни процентних ставок, валютних курсів; зміни в діяльності галузі; політичні чинники тощо. Всі ці причини мають зовнішнє щодо підприємства походження і тому їх підприємство контролювати не може. До внутрішніх причин формування фінансових ризиків можна віднести: підвищення витрат на підприємстві, неефективне управління витратами, доходами та фінансовими результатами. Для формування ефективної системи управління фінансовими ризиками підприємство намагається їх попередньо ідентифікувати. Ідентифікація фінансових ризиків полягає у виявленні всіх видів можливих ризиків, пов'язаних із кожною конкретною операцією.

Основні фінансові інструменти підприємства, які несуть в собі фінансові ризики, включають грошові кошти, дебіторську заборгованість, кредиторську заборгованість та кредити банків.

До фінансових ризиків підприємство відносить:

- ринковий ризик;
- ризик втрати ліквідності;
- кредитний ризик;
- ризик грошових потоків.

Метою управління фінансовими ризиками підприємство визначає їх мінімізацію або мінімізацію їхніх наслідків.

Головними завданнями управління фінансовими ризиками є оптимізація структури капіталу (співвідношення між власними та позиковими джерелами формування фінансових ресурсів) та оптимізація портфеля боргових зобов'язань.

Система управління ризиками підприємства включає:

- Ідентифікацію ризиків(виявлення),
- Оцінку ризиків(розрахунок величини збитків, яких може зазнати підприємство),
- Нейтралізацію ризиків(на ПП «ЛУБНИМАШ» є створення резервного фонду).

Підприємство проводить постійний аналіз витрачання матеріальних ресурсів з метою оптимізації та зниження витрат. Значний вплив на рівень цінового ризику має якість продукції. Це є внутрішній фактор цінового ризику і підприємство постійно його контролює. Погіршення якості реалізованого товару призводить до зниження конкурентоспроможності підприємства і, як наслідок, до збільшення рівня цінового ризику.

Кредитний ризик – це ризик невиконання контрагентами договірних зобов'язань і, як наслідок, виникнення фінансового збитку підприємства. Фінансові інструменти, які створюють суттєві кредитні ризики для підприємства – це грошові кошти та їх еквіваленти та дебіторська заборгованість, що включає незабезпечену торгівельну та іншу дебіторську заборгованість.

З метою уникнення кредитного ризику підприємство розміщує грошові кошти у банківських установах, які на момент відкриття рахунку мають мінімальний ризик дефолту. Проте використання цього підходу не дозволяє запобігти виникненню збитків у випадку більш суттєвих змін на ринку.

З метою уникнення втрат через неспроможність дебіторів-покупців оплатити свої зобов'язання підприємство постійно проводить моніторинг стану розрахунків та у випадку затримки оплати приймає рішення стосовно доцільності подальшого відвантаження продукції.

Крім того, обліковою політикою підприємства передбачено створення резерву сумнівних боргів, що являє собою оцінку очікуваних збитків у відношенні дебіторської заборгованості за розрахунками з покупцями. Розмір резерву сумнівних боргів визначається виходячи з оцінки платоспроможності кожного дебітора.

Станом на кінець звітного року підприємство не має сумнівної дебіторської заборгованості. Керівництво підприємства вважає ризик мінімальним.

7. Дослідження та інновації

Освоєння нових видів продукції, технологій

У звітному році розроблена технічна документація і впроваджуються у виробництво наступні види продукції:

1. Ланцюгова норія УНЦ-50.
2. Силос типу МСВУ330, МСВУ238, МСВУ293.
3. Норія типу У13-УН1000.
4. Сушарка фермерська СШ-5.

Придбано нового обладнання

Придбано нового обладнання:

1. Комп'ютерна техніка – 69 743 грн.
 2. Автомобілі – 1 315 527 грн.
 3. Лазерний оптоволоконний комплекс – 9 688 476 грн.
 4. Бензопила – 12 724 грн.
 5. Верстат балансувальний – 338 400 грн.
 6. Водонагрівач – 24 003 грн.
 7. Гідростанція – 104 858 грн.
 8. Компресор – 38 541 грн.
 9. Кондиціонер – 10 000 грн.
 10. Прес гідравлічний – 7 492 грн.
 11. Пульт керування – 220 310 грн.
 12. Рукав високого тиску – 10483 грн.
 13. Штабель електричний – 255 732 грн.
- Разом 12 096 289 грн.

Ремонтно-будівельні роботи

Будівельно-монтажна дільниця у звітному році виконала цілий ряд робіт по капітальному та поточному ремонту будівель та споруд, благоустрою території. А саме:

1. Проведено реконструкцію складських приміщення під гаражі: демонтажні та ремонтні роботи, зварювання та встановлення 2-х воріт.
2. Виконано земляні роботи та заливка бетону для фундаментів на випробувальному полігоні.
3. Виконано заміну асфальтного покриття доріг заводу на бетонне покриття (2400м²).
4. Продовжується реконструкція інженерно-побутового корпусу: проведено часткову реконструкцію 4-го поверху та встановлено ворота на його території.
5. Організація приміщення (складу) для кисневих балонів, встановлено настил (підлогу) із дощок та ізоляцію.
6. Відремонтовано сходи прохідної, відремонтована ливнева системи, проведено ремонт переговорних зон та кабінетів в будівлі заводууправління .
7. Для потреб цехів виконувалися різного роду роботи:
 - Заміна вікон;
 - Виготовлення упаковки;
 - Ремонт трапів;
 - Виготовлення держаків;
 - Виготовлення опалубки, мостиків;
 - Виготовлення та заміна дверей, встановлення замків та інші роботи;
 - Постійно проводився благоустрій прилеглої території.
8. Виконано ремонт пам'ятника «Прикордонникам».

У 2020 році будуть продовжуватися роботи по реконструкції інженерно-побутового корпусу та благоустрою території.

8. Фінансові інвестиції

Протягом 2019 року фінансові інвестиції у підприємства відсутні

9. Перспективи розвитку

Основним видом діяльності Приватного підприємства «ЛУБНИМАШ» є проектування та виготовлення обладнання для оснащення елеваторних об'єктів. Підприємство виробляє більше 50 найменувань продукції для елеваторів, серед якої обладнання для сушіння, зберігання, транспортування, очищення, самоплинне обладнання, металоконструкції та допоміжне обладнання. Значний обсяг виробництва займає виготовлення транспортного обладнання, обладнання для зберігання, металоконструкції.

У 2019 році обсяги виробництва та реалізації продукції значно скоротились. Це відповідає загальній тенденції сегменту елеваторного обладнання. Не було визначеності з ринком землі, інвестори не могли зорієнтуватися, чи варто вкладати кошти в обладнання. Іншим великим викликом стало зміцнення гривні — сільгоспвиробники втратили величезні кошти внаслідок падіння закупівельних цін. До того ж знизилася і світова ціна на сільгоспсировину у твердій валюті. Ще одним фактором стало припинення наприкінці року фінансування компенсації 20% придбаної техніки та обладнання. І тільки на початку 2020 року ситуація виправилася — виділено 1 млрд гривень. Але з них 560 млн гривень підуть на компенсації минулого року, на 2020 рік залишається 440 млн. За підрахунками, потрібно 1,5 млрд гривень — це дасть великий поштовх для активізації ринку.

В Україні з 1237 діючих елеваторів, сертифікованими є близько 800 загальною потужністю 42 млн тонн. Про це повідомляє аналітик департаменту аналізу ринків ProConsulting.

Згідно зі статистичними даними, на початок 2019 р., з 78,3 млн тонн зернових, зернобобових та олійних культур, на спеціалізованих елеваторах зберігалось близько 32,9 млн тонн, решта перебувала в ангарах підприємств.

Сукупні потужності сертифікованих зерносховищ — понад 42 млн т одночасного зберігання — не дають змоги справлятися зі зростаючими обсягами зерна. Сукупно ж зернозберігальні потужності в Україні усіх видів становлять 78,3 млн т. Однак при цьому елеватори розташовані нерівномірно у різних регіонах України.

Нагальна потреба у сучасних зерносховищах на 2020 рік сягає 70 млн т. Очікується, що вона зросте найближчими роками на 15–25%.

Сьогодні українські елеватори мають загальний обсяг одночасного зберігання трохи більш ніж 42 млн т. Через рік-два ця цифра сягне 100 млн т, а загалом потенціал становить 130–140 млн т. Тому у найближчі 10–15 років потрібно буде добудувати елеваторів на 30 млн т одночасного зберігання. Щодо портових терміналів, то тут доведеться додати близько 5 млн т одночасного зберігання.

З огляду на недостатній рівень розвитку тваринництва та переробної галузі більша частина врожаю прямує на експорт. Низькі ціни на сільгосппродукцію зумовлюють необхідність для фермерів мати змогу зберігати зерно впродовж тривалого часу. Простіше кажучи, логістична та елеваторна галузі повинні відповідати валу вирощеного врожаю.

Стрімкий розвиток валового виробництва зерна та вдосконалення технологій в рослинництві спонукає динамічно розвивати елеваторну інфраструктуру та логістику. Мова йде як про абсолютні, так і якісні показники.

Конкуренція на ринку дуже висока. Наприклад, на весь Казахстан немає жодного виробника елеваторного обладнання, а в Україні тільки великих виробників силосів — шість, не враховуючи іноземні компанії. На місці стояти просто неможливо, треба постійно вдосконалюватися.

За останній рік підприємство «ЛУБНИМАШ» виграло два великих тендери на постачання транспортного обладнання до Західної Європи. Продовжує працювати і на наших традиційних закордонних ринках — у країнах СНД. Крім того, триває вихід компанії на ринки Азії. Процес просувається не так швидко, але це «довгий» бізнес, пов'язаний із тривалими інвестиціями.

Директор ПП «ЛУБНИМАШ»

Плескач Ю.М.